

Speed of Trust - den afgørende forskel



ISBN:	9788779559660
Sprog:	Dansk
Forlag:	Klim
Forfatter:	Stephen M.R. Covey med Rebecca Merrill
Udgivet:	1. august 2012
Kategori:	Erhverv

[Speed of Trust - den afgørende forskel.pdf](#)

[Speed of Trust - den afgørende forskel.epub](#)

Virksomheden af tillid er ofte overset i såvel professionelle som private relationer. Stephen M.R. Covey afdækker tilgangen til tillid som den afgørende forskel i den globale økonomi. Han udfordrer den holdning, at tillid er en blød og udelukkende social værdi, og viser, hvordan tillid fungerer som en økonomisk drivkraft – en målbar egenskab der gør virksomheder mere profitable, gør personer mere fremmelige og tilfører forhold af alle slags en udbytterig dynamik. Covey trækker på sin praktiske erfaring som leder af en virksomhed, der under hans ledelse gik fra en aktieværdi på under 3 millioner til 160 millioner dollars. Bogen er bygget op med stribevis af eksempler på vigtigheden af tillid i erhvervsbranchen og viser, hvordan den breder sig som ringe i vandet – også i personlige forhold. Denne bog kan forandre tilværelser, når den kommer til at skabe tillidsfyldte personlige og professionelle relationer. Covey hjælper os med at forstå, hvordan vi kan pleje og opfordre til umiddelbar tillid i ethvert møde, hvilket er grundlaget for sand og varig succes i livet. En yderst interessant og oplysende læseoplevelse. – Larry King

er 100 personlige fortællinger af 100 borgere, der er kommet til Danmark som flygtninge siden 1956. Preben Werther's og Wolfways fokus er at skabe forandringer og resultater, der sætter spor hos den enkelte og i organisationen. Enestående resultater opnås når alle et fælles mål.

Enestående resultater opnås når alle et fælles mål. Preben Werther's og Wolfways fokus er at skabe

forandringer og resultater, der sætter spor hos den enkelte og i organisationen. Deltagerne er udvalgt statistisk til at. 100% FREMMED. Enestående resultater opnås når alle et fælles mål. Der arbejdes på alle. Deltagerne er udvalgt statistisk til at. I FranklinCovey sætter vi en ære i at frigøre potentiales hos mennesker og organisationer over alt. I FranklinCovey sætter vi en ære i at frigøre potentiales hos mennesker og organisationer over alt. I FranklinCovey sætter vi en ære i at frigøre potentiales hos mennesker og organisationer over alt. Enestående resultater opnås når alle et fælles mål. Metoden. 100% FREMMED. Preben Werther's og Wolfways fokus er at skabe forandringer og resultater, der sætter spor hos den enkelte og i organisationen. Deltagerne er udvalgt statistisk til at. Preben Werther's og Wolfways fokus er at skabe forandringer og resultater, der sætter spor hos den enkelte og i organisationen. Deltagerne er udvalgt statistisk til at. Premium Cars: DK: What is premium. Preben Werther's og Wolfways fokus er at skabe forandringer og resultater, der sætter spor hos den enkelte og i organisationen.